



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE LAVRAS
LAVRASPREV
ESTADO DE MINAS GERAIS
CNPJ: 05.319.747/0001-20**

PLANO DE AÇÃO E CAPACITAÇÃO 2024



Lavras - MG, 29 de fevereiro de 2024.

INTRODUÇÃO

O LAVRASPREV - Instituto de Previdência Municipal de Lavras têm o objetivo de auxiliar os funcionários públicos da Prefeitura Municipal de Lavras para que possam ter uma qualidade de vida após a aposentadoria

Na busca pela excelência em gestão previdenciária, com foco na instituição da governança corporativa, inovações e a construção de uma gestão eficiente e com foco, o LAVRASPREV será norteado pelo seu planejamento.

Uma gestão baseada no planejamento proporciona a boa gestão dos recursos públicos, que por consequência reflete na melhoria dos serviços públicos. Ademais, uma boa gestão no LAVRASPREV incide na tranquilidade e segurança aos seus segurados, garantindo-lhes a demonstração de foco na qualidade do serviço público.

Visando o curto prazo, o Plano de Ação permite a instituição de metas quantitativas resultantes da definição dos Objetivos Estratégicos trilhados pelo LAVRASPREV para o exercício proposto, tornando-se a ferramenta de gestão ideal a ser aplicada, possibilitando o arcabouço do planejar, do executar, do conferir e do agir.

Este Plano de Ação, traz benefícios não apenas para a gestão interna do LAVRASPREV como também para seus colaboradores, segurados e, não menos importante, a sociedade.

O LAVRASPREV, vislumbrando de todos os benefícios trazidos, cria o Plano de Ação e Capacitação para o exercício de 2024.



METODOLOGIA

Para a criação deste Plano de Ação, foi necessário a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades da LAVRASPREV, com a indicação dos planos e ações de cada área.

A construção do Plano de Ação para o exercício de 2024 foi desenvolvida pelo LAVRASPREV, após ampla análise e debates em reuniões com toda a equipe para alinhamento das ações necessárias para 2024, após, aprovação por parte dos representantes do departamento, foi dada divulgação aos Conselheiros e disponibilizado no link: <https://lavrasprev.mg.gov.br/>

O anexo I é composto por objetivos estratégicos, ações a serem implementadas, indicadores de desempenho, avaliação e monitoramento.



IDENTIDADE

MISSÃO

Promover aos segurados a defesa dos seus direitos e garantias, preservando a sua vida previdenciária e o patrimônio da instituição.

VISÃO

Ser referência em previdência pública municipal, desenvolvendo boas práticas de gestão, excelência no atendimento e respeito aos beneficiários.

VALORES

Ética, Probidade; Transparência; Inovação; Profissionalismo; Comprometimento; Celeridade; Efetividade; Respeito; Credibilidade.



DIAGNÓSTICO

Na construção do diagnóstico utilizamos a MATRIZ de SWOT, onde foi realizada uma percepção do cenário do LAVRASPREV, como forma de identificar seus pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças frente aos desafios identificados após análise adequada das sugestões propostas.

Realizada a fase de análise da MATRIZ de SWOT, foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, onde priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais do LAVRASPREV.

Com o estabelecimento dos Objetivos Estratégicos, os fragmentos em metas, onde utilizamos a periodicidade anual, para que possamos fazer acompanhamento e correções de rumo.

Metas definidas, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas nos sentidos de obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento de uma forma geral.



ANÁLISE DE SWOT

DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS

Análise SWOT – DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS		
Fatores Internos	FORÇA	FRAQUEZA
	<ol style="list-style-type: none">1. Atendimento ao público com qualidade2. Bom relacionamento profissional entre os setores3. Equipe técnica qualificada	<ol style="list-style-type: none">1. Ausência de servidores efetivos2. Dependência de informações do RH Prefeitura3. Prazo para a concessão de aposentadoria
Fatores Externos	OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
	<ol style="list-style-type: none">1. Boa relação com o Executivo e Legislativo2. Concurso Público3. Intercâmbio com outros RPPS para inovar a foma de gestão	<ol style="list-style-type: none">1. Dependência de adequação do sistema às necessidades.2. Falta de conhecimento de matéria previdenciária pelo RH da Prefeitura3. Surgimento de legislação extramunicipais, que alteram regras previdenciárias e impactam na gestão de benefícios.



MONITORAMENTO

O monitoramento do Plano de Ação 2024 do LAVRASPREV ocorrerá conforme periodicidade de reuniões da LAVRASPREV.

PLANO DE AÇÃO

O motivo da execução dessa iniciativa visa o cumprimento do Manual Pró-Gestão Versão 3.5, tendo como responsável pela execução da iniciativa do LAVRASPREV, Luciano Pereira. O prazo para a iniciativa será de **29/02/2024** a **28/02/2025**, na sede do LAVRASPREV. O detalhamento do Plano de Ações está previsto no Anexo I.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE LAVRAS
LAVRASPREV
ESTADO DE MINAS GERAIS
CNPJ: 05.319.747/0001-20

ANEXO I

Bloco	Objetivo	Ação	Indicador	METAS		Responsável	Finalização	Status	FAROL DE ATENDIMENTO			
				Valor	Unidade				25%	50%	75%	100%
Benefícios	Buscar valores a receber junto ao RGPS e outros RPPS	Envio e acompanhamento de processos de COMPREV	Homologação TCE	N/S	Material	Maria Izabel	Dezembro 2024	Iniciar				
	Atingir o percentual mínimo de 80% do censo previdenciário	Realizar o censo previdenciária a cada 5 anos dos servidores públicos e Anualmente a Prova de vida dos aposentados e pensionista	Relatório de conclusão do censo previdenciário emitido pelo LAVRASPREV	Todos os segurados do LAVRASPREV	Material	Luciano	Dezembro de 2024	Iniciar				



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE LAVRAS
LAVRASPREV
ESTADO DE MINAS GERAIS
CNPJ: 05.319.747/0001-20

	Realizar o processo de concessão de benefícios no prazo de 30 a 45 dias	Seguir os procedimentos mapeados e manualizados	Emissão do Relatório de Controle Interno (Semestral)	S/V	Material	Erbet	Dezembro de 2024	Iniciar				
	Atualizar o banco de dados para o Estudo Atuarial	Aprimorar o sistema a fim de emitir relatórios, conforme os dados exigidos para estudo atuarial	Dados completos/agilidade	S/V	Material	Fernanda Furtini de Souza	Dezembro de 2024	Iniciar				
Ações de Treinamento, Capacitação e Atualizações	Treinamento e Capacitação para os servidores que atuam na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos	Promover Treinamento e Capacitação para os servidores que atuam na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos	Data do treinamento	Todos	Material	Luciano	Dezembro de 2024	Em andamento				



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE LAVRAS
LAVRASPREV
ESTADO DE MINAS GERAIS
CNPJ: 05.319.747/0001-20

	Treinamento e Capacitação da Equipe de Benefícios para concessão de aposentadoria e pensões	Promover treinamento e capacitação da equipe de benefícios para a concessão de aposentadoria e pensões	Data do treinamento	Todos	Material	Luciano	Dezembro de 2024	Em andamento				
	Formação Básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros	Promover capacitação de formação básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros	Data do treinamento	Todos	Material	Luciano	Dezembro de 2024	Iniciar				
	Seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Promover seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Data do treinamento	Todos	Material	Luciano	Dezembro de 2024	Iniciar				



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE LAVRAS
LAVRASPREV
ESTADO DE MINAS GERAIS
CNPJ: 05.319.747/0001-20**

Estratégico	Realizar audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil	Promover audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil.	Audiência Pública	Todos	Material	Luciano	Dezembro de 2024	Iniciar				
--------------------	--	---	-------------------	-------	----------	---------	------------------	---------	--	--	--	--

Luciano Pereira

Diretor Presidente

Erbet Vilas Boas Silva

Diretor de Gestão de Pessoas e Benefícios